UMC
Universidad
Miguel de Cervantes

ADMISIÓN 2027

INGENIERÍA EN ADMINISTRACIÓN
DE RECURSOS HUMANOS · ONLINE

Escucha a las personas.
Impulsa su desarrollo.

Gestión con criterio.
Relaciones con sentido humano.



Ingeniería en
Administración de Recursos Humanos.

Sin PAES · Online

Título de **Ingeniero/a en Administración de Recursos Humanos.**
8 semestres.

Comisión Nacional de Acreditación CNA-Chile

UNIVERSIDAD ACREDITADA
Nivel Básico
Hasta el 23 de octubre de 2028

Dimensiones:
- Docencia y resultados del proceso de formación
- Gestión estratégica y recursos institucionales
- Aseguramiento interno de la calidad

CONOCE LA CARRERA
admision.umcervantes.cl



Estudia Ingeniería en Administración de Recursos Humanos en la UMC

Comprende a las personas. Impulsa su desarrollo.

Ingeniería en Administración de Recursos Humanos en la Universidad Miguel de Cervantes integra herramientas de administración, contabilidad, finanzas y tecnología para comprender las organizaciones y gestionar personas. Su perfil de egreso destaca el análisis de situaciones complejas, la toma de decisiones y el trabajo en equipo, con principios éticos, responsabilidad social y cuidado del medio ambiente. La formación aborda procesos de gestión de personas, desarrollo del talento y relaciones laborales, considerando las necesidades de quienes trabajan y de la organización.

GRADO ACADÉMICO	**Licenciado/a en Administración de Recursos Humanos**
TÍTULO PROFESIONAL	**Ingeniero/a en Administración de Recursos Humanos**
MODALIDAD	**A distancia (online)**
DURACIÓN	**8 semestres**
ADMISIÓN	**Sin PAES**

Gustave Doré. Don Quijote entre sus libros, I, I.
Tratamiento editorial.

Escuchar para comprender. Gestionar para desarrollar.

PERSONAS, ORGANIZACIONES Y RELACIONES LABORALES.

Lo que desarrollarás durante tu formación

Capacidades para gestionar personas, comprender las organizaciones y aportar al desarrollo del talento, integrando conocimientos técnicos, habilidades interpersonales y criterio ético.

Gestionar procesos de personas

Gestionar procesos de reclutamiento, selección, capacitación, evaluación del desempeño y compensaciones, considerando las necesidades de las personas y los objetivos de la organización.

Construir relaciones laborales

Gestionar relaciones laborales y contribuir a un clima organizacional favorable, apoyándose en el trabajo en equipo, la negociación y la resolución de conflictos.

Analizar y proponer soluciones

Analizar situaciones vinculadas con la gestión de personas, identificar problemas y proponer soluciones pertinentes, con criterio ético y atención al contexto organizacional.

Decidir con información

Integrar información administrativa, financiera y de recursos humanos para evaluar situaciones y apoyar decisiones, considerando las necesidades de las personas y la organización.



Gustave Doré. Hospitalidad de los cabreros, I, XI. Project Gutenberg. Detalle.

MALLA CURRICULAR

Ingeniería en Administración de Recursos Humanos

A DISTANCIA · ONLINE
8 SEMESTRES
42 ASIGNATURAS

Semestres 1–4

Fuente: SGU 2026 · ID 254

01 SEMESTRE

- Economía y sostenibilidad
- Fundamentos de contabilidad
- Introducción a la Vida Académica
- Gestión de organizaciones
- Informática aplicada
- Desarrollo del Pensamiento

02 SEMESTRE

- Comportamiento y desarrollo organizacional
- Métodos matemáticos
- Comunicación y Escritura Académica
- Contabilidad para los negocios
- Herramientas informáticas
- Gestión del Conocimiento

03 SEMESTRE

- Gestión de personas
- Matemáticas para las finanzas
- Taller de software de Recursos Humanos y Remuneraciones
- Inglés para los negocios
- Taller de ética profesional

04 SEMESTRE

- Estadística
- Presupuesto y costos
- Compensación y Beneficios Laborales
- Dirección de marketing
- Seguridad y calidad laboral

SALIDA INTERMEDIA

Técnico de Nivel Superior en Administración de Recursos Humanos

REQUISITOS PARA OBTENER EL TÍTULO TÉCNICO

Aprobación de todas las asignaturas hasta el cuarto semestre.
Aprobación del Informe de práctica frente a comisión docente.

Plan SGU 2026 · Aplicación a Admisión 2027 pendiente de confirmación institucional.

MALLA CURRICULAR

Ingeniería en Administración de Recursos Humanos

A DISTANCIA · ONLINE
8 SEMESTRES
42 ASIGNATURAS

Semestres 5–8

Fuente: SGU 2026 · ID 254

05 SEMESTRE

- Gestión del Desempeño
- Estadística para los negocios
- Democracia
- Capacitación y Desarrollo de Recursos Humanos
- Sociedad y Contratos

06 SEMESTRE

- Dirección de Recursos Humanos
- Dirección Financiera
- Legislación laboral
- Psicología de las Organizaciones
- Gestión de Bases de Datos

07 SEMESTRE

- Desarrollo de Talentos
- Negociación y Resolución de Conflictos
- Inteligencia artificial aplicada
- Psicología Laboral
- Responsabilidad social y medio ambiente

08 SEMESTRE

- Emprendimiento para la innovación
- Diseño y Evaluación de Proyectos
- Humanismo Social
- Impuestos y Tributos
- Seminario de Título/tesina

TÍTULO PROFESIONAL

Ingeniero/a en Administración de Recursos Humanos

GRADO ACADÉMICO

Licenciado/a en Administración de Recursos Humanos

REQUISITOS DE TITULACIÓN Y/O GRADUACIÓN

Aprobación de todas las asignaturas hasta el octavo semestre.
Aprobación de la Práctica Profesional (400 horas).
Aprobación de Examen de Defensa de Tesis.

Plan SGU 2026 · Aplicación a Admisión 2027 pendiente de confirmación institucional.

LAS PERSONAS DAN SENTIDO.

Las organizaciones se construyen entre personas. Comprender sus necesidades, reconocer sus capacidades y abordar las diferencias exige escucha y criterio. La gestión de recursos humanos articula herramientas técnicas y relaciones laborales para contribuir al desarrollo de personas y equipos.

FORMACIÓN INTEGRAL
ÉTICA · DEMOCRACIA · HUMANISMO SOCIAL



Gustave Doré. Consejos a Sancho, II, XLIII.
Project Gutenberg. Detalle con tratamiento editorial.

El talento merece oportunidades.
La gestión comienza por escuchar.

Decidir con criterio

Integrar conocimientos de legislación laboral, compensaciones y ética profesional para abordar decisiones relacionadas con las personas y las organizaciones.

Reconocer a las personas

Comprender comportamientos y relaciones de trabajo, desarrollar habilidades interpersonales y aportar a procesos de negociación, colaboración y desarrollo del talento.



Fotografía referencial: The Yuri Arcurs Collection / Freepik 27201064. Tratamiento editorial.

Seis razones para estudiar Recursos Humanos

INGRESA SIN PAES

Conoce los requisitos de ingreso y la documentación con Admisión.

MODALIDAD ONLINE

Estudia a distancia y consulta la organización de clases con Admisión.

Gestión de personas y talento

El plan incluye Gestión de Personas, Compensación y Beneficios Laborales, Gestión del Desempeño y Capacitación y Desarrollo de Recursos Humanos.

Relaciones y contexto laboral

Seguridad y Calidad Laboral, Legislación Laboral, Psicología de las Organizaciones y Negociación y Resolución de Conflictos conectan gestión y contexto laboral.

Tecnología para la gestión

Herramientas informáticas, software de recursos humanos y remuneraciones, gestión de bases de datos e inteligencia artificial aplicada forman parte del plan.

Formación con sentido humano

Taller de Ética Profesional, Responsabilidad Social y Medio Ambiente, Democracia y Humanismo Social incorporan una dimensión ética y social a la formación.

TU FORMACIÓN, EN ACCIÓN.

Herramientas para gestionar personas, desarrollar talento y comprender las relaciones de trabajo en distintas organizaciones.

Gestión de personas

Participar en procesos de reclutamiento, selección, capacitación y desarrollo de personas, considerando las necesidades de distintas organizaciones públicas y privadas.

Desarrollo del talento

Apoyar procesos de capacitación, evaluación del desempeño y desarrollo del talento, articulando necesidades de las personas con los objetivos organizacionales.

Compensaciones y beneficios

Colaborar en la administración de compensaciones y beneficios laborales, utilizando información y herramientas tecnológicas para apoyar la gestión de personas.

Relaciones laborales

Contribuir a la gestión de relaciones laborales y del clima organizacional, considerando el marco laboral, la negociación y el diálogo.

Análisis para la gestión

Integrar información administrativa, financiera y de recursos humanos para analizar situaciones y apoyar decisiones en áreas de personal y organizaciones.



Gustave Doré. Discurso de la Edad de Oro, I, XI. Project Gutenberg. Detalle.

Agrupación editorial basada en el plan y perfil de egreso.
No corresponde a menciones ni certificaciones adicionales.

TU INGRESO A RECURSOS HUMANOS

LA CARRERA

Modalidad a distancia (online)
Consulta horarios y organización de clases.

Ingreso sin PAES
Consulta requisitos y documentación vigente.

8 semestres
Ingeniero/a en Administración de Recursos Humanos

TU PRÓXIMO PASO

01 Conoce el plan
Revisa asignaturas y perfil de egreso.

02 Resuelve tus dudas
Consulta horarios, aranceles y beneficios.

03 Prepara tu postulación
Solicita orientación sobre documentos y pasos.

HABLEMOS DE TU FUTURO

CONVERSA CON ADMISIÓN

Conoce la carrera y evalúa tu ingreso.

admision.umcervantes.cl
Abre la página y completa el formulario de Admisión.

Comisión Nacional de Acreditación CNA-Chile

UNIVERSIDAD ACREDITADA
Nivel Básico
Hasta el 23 de octubre de 2028

Dimensiones:
- Docencia y resultados del proceso de formación
- Gestión estratégica y recursos institucionales
- Aseguramiento interno de la calidad

Portada: composición con IA y referencia Freepik 433326881. Interior: Freepik 27201064.
Imágenes referenciales; no corresponden a estudiantes ni testimonios UMC.